

## Oznam o výberovom konaní

**Ministerstvo kultúry Slovenskej republiky  
podporuje prijímateľa**

**Obec Letanovce**

v rámci národného projektu Zvýšenie zamestnanosti a zamestnateľnosti ľudí žijúcich v lokalitách s prítomnosťou MRK realizáciou obnovy kultúrneho dedičstva

**Prijímateľ:**

**Obec Letanovce**

**vyhlasuje výberové konanie na**

- a) 2 pracovných miest: pomocný zamestnanec
- b) 3 pracovných miest: samostatný zamestnanec
- c) 1 pracovných miest: koordinátor
- d) 1 pracovných miest: majster

**Spôsob realizácie výberového konania: osobný pohovor**

**Výberové konanie sa uskutoční dňa 30.8.2022 od 9.00 hod. v priestoroch**

**Obecného úradu v Letanovciach**

Záujemcovia o uvedenú pracovnú pozíciu môžu sa o prijatie do zamestnania uchádzať osobne, telefonicky alebo písomne zaslať žiadosť na adresu:

**Obec Letanovce, Slovenského raja 55, 053 13 Letanovce**

**Uzavierka na uchádzanie sa o prijatie do zamestnania je 30.8.2022 do 9.00\_hodiny.**

### **Zoznam požadovaných dokladov k žiadosti o prijatie do zamestnania:**

- životopis uchádzača (CV)
- doklad o najvyššom dosiahnutom vzdelaní (nie je podmienkou)
- doklady potvrdzujúce odbornú spôsobilosť, resp. prax (nie je podmienkou)
- uchádzač môže predložiť aj odporúčania alebo pracovné hodnotenia od predchádzajúceho zamestnávateľa alebo od organizácií, s ktorými v minulosti spolupracoval.

### **Kvalifikačné predpoklady na pracovné pozície sú:**

#### **Pomocný zamestnanec**

- pracovný pomer (plný/skrátený úväzok, minimálne však polovičný úväzok);
- dovŕšenie minimálneho veku 18 rokov.

#### **Predkladá sa:**

1. Životopis.

#### **Samostatný zamestnanec**

- pracovný pomer (plný/skrátený úväzok, minimálne však polovičný úväzok);
- dovŕšenie minimálneho veku 18 rokov;
- minimálne 1 ročná prax v požadovanej oblasti.

#### **Predkladá sa:**

1. Životopis;
2. Dokladovanie 1 ročnej praxe v požadovanej oblasti.

#### **Koordinátor**

- pracovný pomer (plný/skrátený úväzok, minimálne však polovičný úväzok);
- dovŕšenie minimálneho veku 18 rokov;
- minimálne 3 ročná prax v požadovanej oblasti.

#### **Predkladá sa:**

1. Životopis;
2. Dokladovanie 3 ročnej praxe v požadovanej oblasti

#### **Majster**

- pracovný pomer (plný/skrátený úväzok), dohoda o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru (DoP-MPP) – dohoda o vykonaní práce (DoVP) alebo dohoda o pracovnej činnosti (DoPČ);
- dovŕšenie minimálneho veku 18 rokov;
- minimálne kvalifikačné požiadavky (v požadovanej oblasti na výkon prác): min. stredné odborné vzdelanie/potvrdenie o rekvalifikačnom kurze/živnostenské oprávnenie/preukaz odbornej spôsobilosti/vysokoškolské vzdelanie v odbore archeológia (archeológ);
- minimálne 5 ročná prax v požadovanej oblasti

#### **Predkladá sa:**

1. Životopis;
2. Doklad o ukončení min. stredné odborné vzdelanie/potvrdenie o rekvalifikačnom kurze/živnostenské oprávnenie/preukaz odbornej spôsobilosti/vysokoškolské vzdelanie v odbore archeológia (archeológ);
3. Dokladovanie 5 ročnej praxe v požadovanej oblasti.

Splnenie požiadavky praxe sa preukazuje potvrdením od zamestnávateľa, prípadne iným hodnoverným dokladom, napr. pracovnou zmluvou, pracovnou náplňou, pracovným posudkom, potvrdením o zamestnaní, dohodou a pod.

Každý úspešný uchádzač na každú ponúkanú pozíciu, ktorého výberová komisia vyberie na výberovom konaní, musí byť spôsobilý k právnym úkonom v plnom rozsahu a musí spĺňať **podmienku bezúhonnosti**. Splnenie tejto podmienky sa preukazuje čestným vyhlásením.

**Miestom výkonu práce je:** NKP Kláštorisko

**Dátum predpokladaného nástupu do zamestnania je:** 1.9.2022

**Pre pracovnú pozíciu pomocný zamestnanec je stanovená hrubá mzda:** 646,00 €

(slovom: šesťstoštyridsaťšesť eur).

**Pre pracovnú pozíciu samostatný zamestnanec je stanovená hrubá mzda :** 849 €

(slovom: osemstoštyridsaťdeväť eur)

**Pre pracovnú pozíciu koordinátor je stanovená hrubá mzda:** 1071 €

(slovom: tisícšesťdesiatjeden eur)

**Pre pracovnú pozíciu majster je stanovená hrubá mzda:** 1630 €

(slovom: tisícšesťstotridsať eur)

---

*V súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania je pri výberovom konaní zakázaná diskriminácia z dôvodu pohlavia, náboženského vyznania alebo viery, rasy, príslušnosti k náboženskej alebo etnickej skupine, zdravotného postihnutia, veku, sexuálnej orientácie, manželského stavu a rodinného stavu, farby pleti, jazyka, politického alebo iného zmýšľania, národného alebo sociálneho pôvodu, majetku, rodu alebo iného postavenia. Zásadu rovnakého zaobchádzania v pracovnoprávných vzťahoch a obdobných právnych vzťahoch ustanovuje zákon č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon) v znení neskorších predpisov.*